

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	株式会社雅仁会 グレイス塩釜
住所	宮城県塩竈市尾島町6-8
電話番号	022-794-8823

事業所番号	0410300420
管理者名	山内 さえ子
対象年度	令和6年

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(IV) 支援力向上(※)		15 点	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	参加した職員が1人以上参加している		○
②研修、学会等又は学会誌等において発表	1回以上の場合		○
③視察・実習の実施又は受け入れ	いずれか一方のみの取組を行っている		○
④販路拡大の商談会等への参加	1回以上の場合		○
⑤職員の人事評価制度	人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		○
⑥ピアサポーターの配置	ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価	過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		5	
点			

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(II) 生産活動		20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(III) 多様な働き方(※)		15 点	
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度	就業規則等で定めている		○
②利用者を職員として登用する制度	就業規則等で定めている		○
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	就業規則等で定めている		○
④フレックスタイム制に係る労働条件	就業規則等で定めている		○
⑤短時間勤務に係る労働条件	就業規則等で定めている		○
⑥時差出勤制度に係る労働条件	就業規則等で定めている		○
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	就業規則等で定めている		○
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	就業規則等で定めている	○	
小計(注1)		8	
点			

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	110	点 / 200点
----	-----	----------

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社 雅仁会 グレイス塩釜
住 所	宮城県塩釜市尾島町6-8
電話番号	022-794-8823

事業所番号	0410300420
管理者名	山内さえ子
対象年度	R7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 宮城県多賀城市          実施日程 月～土、祝(日、木休み)          実施した生産活動・施設外就労の概要          野菜カット、パッキング(袋詰め)作業          利用者数 等 利用者5～6名、職員1名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい          地域との連携を図り、働く事で地域に貢献出来る。          地域にとってのメリット          企業の人材不足解消、作業効率向上に繋がる。          対象者にとってのメリット          利用者の能力向上になる。          障害に対しての理解が得られる。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果          6℃～7℃の環境下な為、衣類調整が必要。          得られた成果          働くという意識が出来て、やりがいを持たた。          課題点          その日に決められた数量を時間内に終わらせるための          作業効率の構築。企業側との連携の取り方。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価


- ①連携した結果に対する意見または評価  
 各支援員・利用者の方々には、野菜のパッキング業務を通じて、作業手順の理解や衛生管理への意識が着実に定着してきていると感じています。納期や品質基準を守る姿勢も向上しており、当社として安心して業務をお任せできます。今後も継続的に連携することで、より高度な作業にも段階的にチャレンジしていただけると期待しています。
- ②今後の連携強化に向けた課題  
 今後の連携強化に向けては、まず当社側の受け入れ体制や作業環境をさらに整備し、利用者の方々が安心して業務に取り組めるよう配慮していく事が課題です。また、日々の業務の中で感じた事や気づきを、双方こまめに共有できる仕組みを整え、情報の行き違いを防いでいきたいと考えています。合わせて、一定期間毎の振り返りの場を設け、作業手順や環境面の改善点を確認しながら、より良い連携方法を検討していく事が重要だと思います。

連携先企業名	Hert Loop	担当者名	篠田 賢音
--------	-----------	------	-------

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	株式会社 雅仁会 グレイス塩釜	事業所番号	0410300420
住所	宮城県塩竈市尾島町6-8	管理者名	山内 さえ子
電話番号	022-794-8823	対象年度	令和7年度

### 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 塩釜陸運 仙台港センター</p> <p>実施日程 令和7年8月8日(金)10:30~11:30</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ハンドリフト使用方法・センター内での作業見学</li> </ul> <p>利用者数 8月8日(金) 利用者12名+職員2名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今現在行っている作業とは別の仕事内容を知る事で働く目的、意義を考える機会になる。</li> <li>・一般就労のイメージの確立。</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・センター内での仕事内容を知る事で、自分達が行っている作業との繋がり、注意する点を理解出来た。</li> <li>・パレットパターン、ハンドリフト操作、センター内での移動時の注意事項を再確認出来た。</li> </ul>	

### 連携先の企業や事業所等の意見または評価

倉庫内見学を通じて、利用者の皆様には実際の物流現場の雰囲気や作業の流れ、安全管理の重要性を具体的にイメージしていただく機会となりました。見学中も熱心に質問やメモをされる様子が見られ、一般就労の場面を意識した学びにつながっていると感じています。今後も見学や体験の機会を継続しながら、就労への意欲向上や職業選択の参考となる情報提供に努めていきたいと考えています。

連携先企業（担当者）	篠田 賢音
------------	-------

### 利用者からの意見・評価

- ・ずっと気になっていた塩釜陸運さんで働いている方々の事を知ることが出来ました。なかなかいけない場所も見学出来て、少しワクワクしました。(20代男性利用者)
- ・以前よりも一層理解が出来ました。色々な会社が入っているのでしっかり仕事をしないとと思いました。(40代男性利用者)
- ・初めて隣のピッキングチームさんなどの仕事内容が知れて面白かったです。他のお仕事もやってみたいと思いま